



„Wir verbinden Wald & Wirtschaft“



HolzHeadHunter.TV

### Ihr Interesse?

Haben wir Ihr Interesse an dieser neuen und spannenden Herausforderung geweckt? Dann bewerben Sie sich mittels Ihrer aktuellen Bewerbungsunterlagen mit Hinweis auf Ihre Gehaltsvorstellung und Ihren frühest möglichen Eintrittstermin bitte über unser Karriereportal

[Jobs.HolzConsulting.de](http://Jobs.HolzConsulting.de)

Bitte teilen Sie uns auch mögliche Sperrvermerke bzw. Unternehmensabschlüsse Ihrerseits mit. Die ausgeschriebene Position steht jeglichen Bewerbern (m/w/d) gleichermaßen offen.

### Ihre Fragen?

Sollten Sie weitergehende Fragen zu dieser Position haben, steht Ihnen Hr. Niedermeier jeweils Dienstags und Donnerstags zwischen 15.00 Uhr und 19.00 Uhr unter folgender Mobilfunknummer vertraulich zur Verfügung:  
+49 170 2080265

Allgemeine Informationen erhalten Sie bitte jederzeit unter unserer national (D) gebührenfreien Telefonnummer:  
0800-0-TIMBER | 0800-0-846237

### Aktueller Stand?

Beachten Sie bitte stets den aktuellen Status dieser Positionsausschreibung:

[HolzHeadHunter.de](http://HolzHeadHunter.de)

### HCN

HolzConsulting® GmbH  
Theaterstrasse 11  
D - 80333 München

Telefon  
+49 89 943881-26

Email  
[Info@Holz.Consulting](mailto:Info@Holz.Consulting)  
(Bitte keine Bewerbungen an diese Adresse)

Internet  
[www.Holz.Consulting](http://www.Holz.Consulting)  
[www.HolzHeadHunter.de](http://www.HolzHeadHunter.de)

Zum nächstmöglichen Termin suchen wir für einen unserer Klienten:

## Vertriebsleiter (m/w/d) Holz - Deutschland

Wir denken hier bei an einen branchennahen Verkaufsprofi (m/w/d), welcher neben den strategischen und operativen Vertriebsaufgaben auch stets selbst intensiv operativ tätig ist. Sie sind die fachliche und disziplinarische Führung seiner Aussendienstmannschaft in Deutschland verantwortlich. Nach einer intensiven Einarbeitungsphase werden Sie die vertrieblichen Zielerreichungen im Hinblick auf Umsatz, Rohertrag, Kundenstammentwicklung und den entsprechenden Warengruppenmix (*Holzplatten, Holzfussböden, Holztüren, Holztreppe usw.*) verantworten.

### Ihre Aufgaben:

- Fachkompetente Führung Ihrer Aussendienstmannschaft (ca. 6 MA)
  - Analyse & Festlegung der optimalen Verkaufsgebiete
  - Erstellung & Abstimmung der jeweiligen Zielvorgaben inkl. Zielerreichungskontrollen
  - Reisebegleitung & Training on the Job
- Persönliche und intensive Betreuung ausgesuchter Key Accounts
- Professionelles Key Account Management (*Architekten, Schreiner, Planer, Ausschreiber, Fachhandel, Grosshandel usw.*) zum/zur
  - weiteren Ausbau der aktuellen Marktposition & Neukundenakquise
  - kontinuierlichen Preissteuerung
  - Erarbeitung & Aktualisierung regional markt-adäquater Preise
  - Preiskalkulationsabstimmung und Preispflege
- Allgemeines Marketing & regionale Marketingaktivitäten
  - Konzeptionierung & Durchführung von Kundenveranstaltungen
  - Entwicklung & Platzierung von innovativen Showrooms
- Nachhaltige Sortimentsentwicklung anhand von Produkt- & Sortimentsvorschläge in enger Abstimmung mit der übergeordneten Gesamtvertriebsleitung und dem Produktmanagement

### Ihr fachliches Profil:

- Ihre bisherige, berufliche Entwicklung fand zu einem Grossteil im Bereich "Vertrieb" bzw. "Vertriebsleitung" statt
- Sie können echte Vertriebserfolge idealerweise mit dem Schwerpunkt "Holz" und nachhaltige Führungserfahrung einer Aussendienstmannschaft vorweisen

### Ihr persönliches Profil:

- Markt- und branchenorientierter Profi mit ausgeprägter sozialer Kompetenz, welcher die Sprache seines Vertriebsteams spricht und es somit stets neu und nachhaltig motiviert
- Unternehmerisch beeinflusste Persönlichkeit, welche den Unternehmenserfolg anhand neuer vertrieblicher Aktivitäten und Impulse massgeblich mitprägt und mit grossem Kompetenz- und Gestaltungsspielraum weiterentwickelt
- Bereitschaft zu Dienstreisen (ca. 4 Tage/Woche) in Gesamtdeutschland

### Unser Angebot an Sie:

- Attraktives Gehaltspaket
- Privat nutzbarer Firmenwagen
- Home-Office, unbefristeter Arbeitsvertrag und flexible AD-Arbeitszeiten & somit optimale Vereinbarkeit von Beruf & Familie
- Personalisierte Mitarbeiter-Firmenkreditkarte
- Chance & Raum zur persönlichen Weiterentwicklung
- Flache Hierarchien & offene Türen