



„Wir verbinden Wald & Wirtschaft“



HolzHeadHunter.TV

## Ihr Interesse?

Haben wir Ihr Interesse an dieser neuen und spannenden Herausforderung geweckt? Dann bewerben Sie sich mittels Ihrer aktuellen Bewerbungsunterlagen mit Hinweis auf Ihre Gehaltsvorstellung und Ihren frühest möglichen Eintrittstermin bitte über unser Karriereportal

[Jobs.HolzConsulting.de](http://Jobs.HolzConsulting.de)

Bitte teilen Sie uns auch mögliche Sperrvermerke bzw. Unternehmensauschlüsse Ihrerseits mit. Die ausgeschriebene Position steht jeglichen Bewerbern (m/w/d) gleichermaßen offen.

## Ihre Fragen?

Sollten Sie weitergehende Fragen zu dieser Position haben, steht Ihnen Hr. Niedermeier jeweils Dienstags und Donnerstags zwischen 15.00 Uhr und 19.00 Uhr unter folgender Mobilfunknummer vertraulich zur Verfügung:  
+49 170 2080265

Allgemeine Informationen erhalten Sie bitte jederzeit unter unserer national (D) gebührenfreien Telefonnummer:  
0800-0-TIMBER | 0800-0-846237

## Aktueller Stand?

Beachten Sie bitte stets den aktuellen Status dieser Positionsausschreibung:

[HolzHeadHunter.de](http://HolzHeadHunter.de)

## HCN

HolzConsulting® GmbH  
Theatinerstrasse 11  
D - 80333 München

Telefon  
+49 89 943881-26

Email  
[Info@Holz.Consulting](mailto:Info@Holz.Consulting)  
(Bitte keine Bewerbungen an diese Adresse)

Internet  
[www.Holz.Consulting](http://www.Holz.Consulting)  
[www.HolzHeadHunter.de](http://www.HolzHeadHunter.de)

Zum nächstmöglichen Termin suchen wir für einen unserer Klienten:

## Produktionsleiter (m/w/d) Holz & Holzwerkstoffe Deutschland

Wir denken hierbei an einen technisch absolut versierten und fertigungsflexibel denkenden Produktionsleiter, welcher optimalerweise bereits eine (gerne auch schon vorhandene) Position als Betriebs-, Werks- oder Produktionsleiter in der Holzindustrie ausgefüllt hat. In Ihrer neuen Leitungsfunktion stehen Sie in enger Zusammenarbeit mit der Technischen Leitung und Werksleitung eine nachhaltige und reibungslose Produktion sicher und zeigen sich gleichzeitig für die Überwachung und Einhaltung der Sicherheits- und Umweltvorschriften verantwortlich. Nach Ihrer intensiven Einarbeitungsphase tragen Sie zudem die Verantwortung für die Sicherstellung einer ganzheitlich effizienten Aufbau- und Ablauforganisation bei gleichzeitig adäquater Führung & Entwicklung der ca. 100 Ihnen unterstellten Mitarbeiter.

### Ihre Aufgaben:

- Sicherung & permanente Verbesserung der Produktionstechnologie
- Rohstoffausbeute-Optimierung im Gleichklang zu Kosten & Qualität
- Gewährleistung einer hohen Anlagenverfügbarkeit
- Implementierung dynamisch angelegter Planungs-, Steuerungs- & Kontrollsysteme
- Planung & Entwicklung der technischen bzw. maschinellen Erweiterungen und Erhöhung des bestehenden Automatisierungsgrades
- Aktives und nachhaltiges Qualitätsmanagement
- Mitarbeit in der technischen Planung
- Schnittstelle zwischen den verschiedenen Abteilungen & Teams
- Schulen, Einweisen und Führen der unterstellten Mitarbeiter

### Ihr fachliches Profil:

- Sie können eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung/Studium in der allgemeinen Fertigungstechnik (*optimalerweise: Holztechnik*) oder eine gleichwertige Qualifikation z.B. mit Meisterabschluss vorweisen
- Ihre bisherige berufliche Entwicklung fand in der Position eines (*stellvertretenden*) Werks-, Betriebs-, Produktions-, Fertigungsleiters oder einer vergleichbaren Stellung in der Holzverarbeitenden Industrie statt
- Mehrjährige Berufserfahrung, optimalerweise auch im Umgang mit vollautomatischen Fertigungsanlagen
- Erste, erweiterte Führungserfahrungen
- REFA-Kenntnisse

### Ihr persönliches Profil:

- Echte „Hands-On“-Mentalität und hohe Belastbarkeit
- Starkes Engagement und hohe Durchsetzungsfähigkeit, jedoch stets verbunden mit fairem und teamorientiertem Führungsstil
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Qualitäts- & Verantwortungsbewusstsein
- Nachhaltige Bereitschaft vor Ort zu sein bzw. -falls notwendig- den Wohnsitz mittelfristig in die erweiterte Standortnähe zu verlegen

### Unser Angebot an Sie:

- Attraktives Gehaltspaket & unbefristeter Arbeitsvertrag
- Flache Hierarchien & offene Türen
- Sicherer & zukunftsorientierter Arbeitsplatz
- Präzise Einarbeitung & exzellente Entwicklungsperspektiven
- Spannende Aufgaben in einem familiengeführten Unternehmen
- Flexible Arbeitszeiten und somit Vereinbarkeit von Familie & Beruf